ニューバランスジャパン 就活ハラスメント防止方針・相談窓口

基本方針

ニューバランスジャパン（以下「当社」）は、セクシュアルハラスメントおよびその他あらゆる種類の差別的ハラスメントや報復行為のない環境の維持に取り組んでいます。
当社は、すべての求職者（インターンシップ参加者、OB・OG訪問者を含む）が安心・安全かつ公平・公正に就職活動を行える環境を提供するため、本方針を定め、従業員、応募者、インターン等に対するハラスメントを禁止し、社員への啓発と遵守を徹底します。

適用対象および禁止されるハラスメント

当社では、求職者等の性別・ジェンダー、妊娠・出産・授乳、性的指向、性自認（SOGI）、ジェンダー表現、人種、肌の色、信条、宗教、国籍、年齢、出身地・民族的背景、障がい、健康状態など、個人の属性や特性を理由とする差別的・不適切な言動、および意に反する性的な言動（セクシュアルハラスメント）を一切禁止します。
※性別役割分担意識に基づく言動や、オンライン・SNSを介した不適切な言動も含みます。

採用活動におけるルール

当社従業員が求職者等と接する際は、以下の行動ルールを厳守します：
① 面談・選考場所の制限：面談や選考は、原則として会社オフィス、大学構内、公共施設等の透明性の高い場所、またはオンラインで実施します（密室や個室飲食店での面会は禁止）。
② 実施時間帯の制限：面談および連絡は原則として業務時間内（日中）に行い、深夜・早朝の連絡や面談は行いません。
③ 公的連絡手段の限定・私的交流の禁止：連絡は会社指定の業務用メール・電話システムのみを使用し、個人のSNSアカウント交換や私的な食事・イベント等への勧誘は固く禁止します。
④ 研修・教育の徹底：採用選考に関わるすべての従業員に対し、就活ハラスメント防止および適切な選考態勢に関する研修を定期的に実施します。

ハラスメントに関する相談窓口

① 専門相談窓口の設置：採用・選考、インターンシップ等において、ハラスメントに関する相談・報告を受け付ける専用窓口を設置しています。
・窓口名称：ニューバランスジャパン 就活ハラスメント相談窓口
・E-mail：NBJ_Recruitment@newbalance.com ／ 受付時間：平日 10:00～17:00
② プライバシーの厳重保護：相談者および調査協力者のプライバシーや個人情報は厳重に保護されます（目的外利用・第三者提供の禁止）。
③ 不利益取扱いの禁止・報復禁止：ハラスメントの相談・報告を行ったこと、または事実確認に協力したことを理由として、採用選考上の不利益な取り扱いや報復行為を行うことは一切ありません。